

薪资政策

为匹配需求变化和招募要求，结合对 2015 年薪资水平变化的预估，调整了大学生的工资标准：

1、学生更看重转正后的工资水平，且学生在试用期的流失率较高，所以整体试用期工资未调整；

2、大专和研究生不是公司的招募重点，所以转正工资未调整；

3、重点调整本科的转正工资：

- 在 2014 年的薪资标准基础上均增加 200 元，增幅大概在 6%左右，与近几年外部市场的平均薪资增幅接近（8%左右），同时匹配提高的专业成绩的要求；
- 专业叠加工资：针对内燃机专业增加 300 元，主要是该类专业的学生数量较普通机械类学生少，学习难度大，就业形势更好，必须提升公司的薪酬竞争力；
- 英语叠加工资：针对英语符合标准的人员增加 300 元，实际上是节约后续的培养成本；公司近两年投入较大的英语培训费用，但收效不好，主要是人员的英语基础太差，招募到英语基础较好的学生后续的培养收效更好；
- 根据岗位要求，管理类和营销类不适用专业和英语叠加工资的政策；

按专业分类	院校类别		2014 届		2015 届		增加工资项目	
			试用期工资	转正后工资	试用期工资	转正后工资	内燃机专业	英语（通过等级六级且通过公司安排的口语和听力中级测试）
技术类	硕士		3000-4000	4000-5000	3000-4000	4000-5000	-	
	本科	211 院校	2500	3000	2500	3200	300	300
		非 211 院校	2200	2800	2200	3000	300	300
	大专		1800	2300	1800	2300	-	
管理/营销类	本科	985 院校	2500	3000	2500	3200	-	
		非 985 院校	2200	2700	2200	2900		
	大专		1800	2200	1800	2200		